



KONTAKT

☎ 0703445947

✉ marcus.hultberg@live.se

📍 Hedåsgatan 10, 412 53
Göteborg

KOMPETENSER

- Talent Acquisition
- People & Culture
- Learning & Development
- HR
- Employer Branding
- Projektledning
- Organisationsutveckling
- Stakeholder Management
- Kommunikation
- System (Teamtailor, Workbuster, Slack, Notion, Google Workspace, LinkedIn)

UTBILDNING

BSc. Beteendevetenskap med inriktning IT-miljöer

Umeå Universitet
2016-2019

Certifierad Utbildningsledare

Myndigheten för
Yrkehögskolan
2020

Marcus Hultberg

People & Culture, rekrytering och kompetensutveckling

PROFIL

Erfarenhet av att jobba brett inom rekrytering, HR, Learning & Development och organisationsutveckling, främst i tekniska miljöer. Det som driver mig är att få arbeta nära människor och verksamhet, och att skapa förutsättningar för både individer och organisationer att utvecklas. Genom mina roller har jag fått möjlighet att bygga och förbättra processer inom rekrytering, onboarding och kompetensutveckling, alltid med fokus på att skapa en bra och engagerande medarbetarupplevelse. Jag trivs i samarbetet med chefer och team, där jag får bidra med struktur, perspektiv och stöd i hur vi kan arbeta smartare och mer hållbart över tid.

ARBETSLIVSERFARENHET

Rekryteringskonsult

Juni 2024 – Maj 2026

Mpya Sci & Tech | Gothenburg

Som rekryteringskonsult handlar min roll om att matcha rätt person med rätt arbetsplats, men också att agera rådgivande till rekryterande chefer för att se till att bästa möjliga person sett till kompetens och kulturmässig matchning anställs i bolaget. I min roll som rekryteringskonsult jobbade jag med:

- Drev och ansvarade för hela rekryteringsprocesser, från behovsanalys till slutlig tillsättning, inom tekniska roller
- Rådgav chefer i kravprofil, urval, process och kandidatutvärdering
- Säkerställde en strukturerad och kvalitativ kandidatupplevelse genom hela processen
- Utvecklade och förbättrade rekryteringsprocesser och arbetssätt
- Arbetade löpande i ATS-system för att säkerställa kvalitet och struktur i kandidatdata
- Skrev och publicerade annonser utifrån verksamhetens behov
- Sourcade och byggde kandidatpipeline proaktivt

Kursutvecklare

Sep 2023 – Juni 2024

Simplyer | Gothenburg

Simplyer erbjuder ett HR-system som är utvecklat av experter och utformat för att stödja alla delar av arbetet med människor i organisationen, med ett starkt fokus på medarbetarupplevelsen. Simplyer erbjuder även olika former av kurser inom HR, lön, skatt och moms. I min roll jobbade jag med:

- Utvecklade och förbättrade utbildningar inom HR och Learning & Development
- Säkerställde att innehåll var uppdaterat och i linje med aktuella trender och behov inom HR
- Samarbetade med ämnesexperter för att skapa relevanta och kvalitativa utbildningsinsatser
- Planerade och genomförde konferenser och utbildningar med fokus på deltagarvärde
- Förbättrade kursmaterial och pedagogiska upplägg
- Integrerade omvärldsinsikter och research i utbildningsinnehåll

Business Manager

April 2022 – Sep 2023

A Society | Gothenburg

A Society är en konsultförmedlare inom IT-sektorn som tillhandahåller konsulter från leverantörer och egenföretagande utvecklare. I min roll jobbade jag med:

- Ansvarade för rekrytering och matchning av IT-konsulter
- Koordinerade dialog mellan kunder och kandidater genom hela processen
- Arbetade med onboarding och löpande HR-stöd till konsulter i form av fakturering samt uppföljning för både kund och konsult.
- Utvecklade strukturer för intern onboarding i syfte att öka engagemang och retention
- Hanterade flera parallella processer i en snabbföränderlig miljö

Talent Acquisition Lead/Consultant Manager

ZoCom | Gothenburg

Nov 2020 – April 2022

ZoCom är ett bolag inom utbildningsprodukter och innovation i IT-sektorn. Rollen var en del av ledningsgruppen. I min roll jobbade jag med:

- Ledde och utvecklade bolagets arbete inom talent acquisition
- Arbetade med employer branding och förbättring av interna processer
- Implementerade och utvecklade arbetssätt i ATS-system
- Ansvarade för rekryteringsprocesser från start till onboarding
- Arbetade med personalrelaterade frågor och utveckling för en konsultgrupp på 15+ personer
- Utvecklade och implementerade onboardingstruktur för nya medarbetare
- Skapade och genomförde interna workshops och utbildningsinsatser
- Initierade och byggde ett karriärprogram för junior talang
- Bidrog till organisationsutveckling genom att etablera och utveckla ett internt LMS som sedan såldes B2B.

Utbildningsledare/ICT-ansvarig

IT-Högskolan | Gothenburg

Juni 2019 – Okt 2020

IT-Högskolan är en av Sveriges största utbildningsanordnare inom IT inom yrkeshögskolan (YH). I min roll jobbade jag med:

- Ledde och utvecklade utbildningsprogram i nära samarbete med arbetsmarknaden
- Coachade och vägledde studenter i deras karriärresa mot IT-branschen
- Arbetade med kompetensförsörjning genom att matcha utbildning mot marknadsbehov
- Deltog i rekrytering av lärare och säkerställde relevant kompetens
- Byggde och underhöll samarbeten med företag och externa intressenter
- Säkerställde praktikplatser och stödde studenter i övergången till arbetslivet
- Förbättrade interna kommunikationsflöden och utvecklade LMS-struktur

First Line Support/Store Sales

Telia Company | Gothenburg/Umeå

Maj 2013 – Aug 2018

Telia är Sveriges största telekomleverantör med ett brett utbud av tjänster. Tjänsten var på heltid i tre år och deltid i två år. I min roll jobbade jag med:

- Stöttade onboarding av nya medarbetare genom coaching och deltagande i rekrytering
- Bidrog till förbättrad kunskapsdelning och arbetssätt inom support
- Arbetade med kundservice via telefon, chatt och mejl
- Utvecklade stark kommunikativ förmåga och problemlösningsförmåga